

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะชั้นต่ำตามตำแหน่งงาน
ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล ด้านบริหาร

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะชั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงาน (Technical competency)
ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายการ พยาบาล ด้านบริหาร	๑	<p>งานนโยบายและแผน</p> <p>๑. ร่วมกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของฝ่ายการพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับรพ.ฯ</p> <p>๒. กำหนดและทบทวนวางแผนดำเนินงานของกลุ่มงานฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายฯ และติดตามให้มีการดำเนินการตามแผน</p> <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)</p> <p>๑. กำหนดและทบทวนแผนดำเนินงานของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายฯ รวมทั้งติดตามให้มีการดำเนินการตามแผน</p> <p>๒. วิเคราะห์อัตรากำลังและจัดทำแผนความต้องการรายปี และแผนระยะยาว ในภาพรวมของฝ่ายการพยาบาลรวมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มอัตรากำลังพยาบาล วิเคราะห์ข้อมูลการลาออก โอนย้ายของบุคลากร เพื่อนำมาช่วยจัดทำแผนการจ้างรักษา การคงอยู่ของบุคลากรทางการพยาบาล</p> <p>๓. ร่วมกำหนดคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งตามความก้าวหน้าในสายอาชีพและ ร่วมประเมินความก้าวหน้าในสายงาน เช่น ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการ ฯลฯ</p> <p>๔. ร่วมจัดทำแผนการหมุนเวียนพยาบาลสำเร็จการศึกษาใหม่และการสรรหาผู้บริหารระดับต้นทางการพยาบาล</p> <p>๕. ดำเนินการประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานพยาบาลหมุนเวียน/ปรับบทบาทพยาบาล และประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p> <p>๖. ร่วมวางแผนการสร้างเสริมค่าตอบแทนและสวัสดิการ แรงจูงใจ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ค)</p> <p>๒. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๒.๑ การบริหารจัดการและการวางแผนเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒.๒ การบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>๒.๓ การเขียนแผนและบริหารโครงการ</p> <p>๒.๔ การบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๒.๕ Training Road Map and Competency</p>

ให้รางวัล ความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต

๗. กำหนดนโยบายการหมุนเวียน พยาบาลเพื่อเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ทางการพยาบาล

๘. วางแผนและกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรทางการพยาบาลแต่ละระดับเพื่อเป็นเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานและคัดสรรบุคลากรเข้าตำแหน่ง/เลื่อนระดับตามความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งการโยกย้ายภายในฝ่ายการพยาบาล

๙. ร่วมวิเคราะห์ความต้องการและกำหนด วางแผนการพัฒนาบุคลากรในระดับฝ่ายการพยาบาลรวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่

๑๐. จัดทำแผนการธำรงรักษา การคงอยู่ของบุคลากรทางการพยาบาล

๑๑. วางแผนในการสร้างเสริมความยืดหยุ่นผูกพันองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการ แรงจูงใจ ให้รางวัล ความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตรวมทั้งมีการตอบสนองความต้องการอย่างเหมาะสม

งานสารสนเทศทางการพยาบาล

๑. วางแผนออกแบบและจัดทำระบบของโปรแกรมสารสนเทศทางการพยาบาล

๒. ดำเนินการ รวบรวม จัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลรวมทั้งเผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพพยาบาล ได้แก่

- จัดทำฐานข้อมูลด้านบริหาร เช่น วิเคราะห์ภาระงาน (Productivity) ความพึงพอใจ ตัวชี้วัดที่สำคัญ
- จัดทำฐานข้อมูลด้านบุคลากรทางการพยาบาลเช่น ยศ ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง ระดับ หมายเลขประจำตัว/หมายเลขวิชาชีพเฉพาะ ล่าออก โอนย้าย เกษียณอายุราชการ ฯลฯ
- จัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการ เช่น ผลงานวิจัย นวัตกรรม R2R งานการพัฒนาคุณภาพ เป็นต้น
- จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรม/เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรทางการพยาบาลให้เป็นปัจจุบัน

๓. ให้คำปรึกษาด้านสารสนเทศทางการพยาบาล

งานวิจัย /นวัตกรรมและจัดการความรู้

		<p>๑. ทบทวนคณะกรรมการด้านการวิจัยและการจัดการความรู้ของฝ่ายการพยาบาล</p> <p>๒. วิเคราะห์ความต้องการและร่วมวางแผนการดำเนินงานวิจัยการจัดการความรู้ ของฝ่ายการพยาบาล</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ การดำเนินงานตามแต่ละแผน และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งนำผลที่ได้มาพัฒนา/ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ส่งเสริม กระตุ้น ติดตามให้เกิดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ การทำวิจัย / งานวิจัยจากงานประจำ/นวัตกรรมทางการพยาบาลและเผยแพร่ผลงานในระดับประเทศและนานาชาติ</p> <p>๕. จัดเก็บ รวบรวมผลงานวิจัย นวัตกรรม/องค์ความรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เผยแพร่ภายในและภายนอกหน่วยงาน/รพ.ฯ</p> <p>๖. หาแหล่งทุนวิจัย/ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านการวิจัย</p> <p>๗. ให้คำปรึกษาด้านงานวิจัยทางการพยาบาล</p>	
--	--	--	--