

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน
 ชื่อหน่วยงาน / หอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.
 (อัตรา ๓๘ เตีย่งจำนวนพยาบาลวิชาชีพ ๒๕ นาย)

ชื่อหัวหน้า หอผู้ป่วย ๑๐๐ปีชั้น ๖.....

ชื่อรองหัวหน้า หอผู้ป่วย ๑๐๐ ปีชั้น ๖.....

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑. หัวหน้าหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น ๖	๑	ด้านการบริหารจัดการ ๑. วางแผนปฏิบัติการประจำปีของหอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพนโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ ๒. ควบคุม กำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓. วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากรรายบุคคล และวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตามแนวทางพัฒนาสมรรถนะของตำแหน่งงาน(KPI / IDP / JS & Technical Competency) ๔. วิเคราะห์ภาระงานและเสนอความต้องการกำลังพลตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ ในแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน ๕. ร่วมวางแผนกับ หน.กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ และทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอ ความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปีงบประมาณ ๖. ทำหน้าที่ ทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหารกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑และฝ่ายการพยาบาลแก่บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติและความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๗. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานเพื่อ แก้ไขปัญหา ความเสี่ยงในหน่วยงาน หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขา	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. เป็นพยาบาลระดับชำนาญการพิเศษ ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล หรือ เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ที่ ที่ดำรงตำแหน่งรอง หน.หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก/สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับวุฒิบัตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการพยาบาล และดำรงตำแหน่ง APN level ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือพยาบาลผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมกระดูก/สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ๕. เคยเป็นรองหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานในกลุ่มงานพยาบาลศัลยกรรมกระดูก/สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๒ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและ KPI รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๖. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือคณะทำงานระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ หรือฝ่ายการพยาบาลอย่างน้อย ๑ คณะ ๗. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรมหรืองานวิชาการที่พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.ฯ ทั้งเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่มอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ ผนวก ข) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD) ๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง ๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน ๔.๔ เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA & ISO9001-2015 ๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๕. มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางราชการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ ๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๗. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		วิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๘. ควบคุม กำกับดูแล การบริหารพัสดุ ของหอผู้ป่วย๑๐๐ปี ชั้น๖ ทั้งการเสนอความต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อม บำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ และมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ๙. ควบคุม กำกับดูแล การเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์ และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้พร้อมใช้ และถูกต้องตามระเบียบหรือแนวทาง รพ.ฯ ที่กำหนด <u>ด้านการบริการพยาบาล</u> ๑๐. บริหารจัดการให้มีระบบการให้บริการพยาบาลอย่างมี คุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดย ใช้กระบวนการพยาบาลให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติได้แก่การ รักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟู สมรรถภาพ ๑๑. ร่วมให้บริการด้านการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ ๑๒. ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากร ตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและ ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ ๑๓. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการ รักษาพยาบาล ๑๔. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์ และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการ พยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน <u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u> ๑๕. ทำหน้าที่ วางแผนจัดระบบ เพื่อ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน งานด้านวิชาการและงานวิจัยให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		และเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์ ๑๖. วางแผน ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ๑๗. ช่วยเหลือ สนับสนุน การบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย โดยร่วม กำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการ ร่วมกับผู้จัดการความเสี่ยงประจำหน่วยและทีมสหสาขาวิชาชีพ ๑๘. เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากร ด้านการพยาบาลศัลยกรรมกระดูก วิชาการ และ นิเทศงานด้านศัลยกรรมกระดูกรวมทั้งเผยแพร่งานด้านการพยาบาลศัลยกรรมกระดูกแก่บุคลากรในโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป ๑๙. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
๒.รองหัวหน้าหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖	๑	<u>ด้านการบริหารจัดการ</u> ๑. ร่วมวางแผนปฏิบัติการประจำปีของ หอผู้ป่วยร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพนโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ ๒. ช่วยกำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วย ๑๐๐ปี ชั้น๖ ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓. ร่วมวิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากรรายบุคคล และร่วมวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตามแนวทางพัฒนาสมรรถนะของตำแหน่งงาน (KPI / IDP /JS & Technical Competency)	๑. ปริญญาตรีทางการแพทย์พยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ขึ้นไป ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาลหรือ ๓.๑ เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๑ ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไปหรือ ๓.๒ พยาบาลระดับชำนาญการ ๑ ที่ได้รับวุฒิบัตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการพยาบาลและเคยดำรงตำแหน่ง APN level ๑ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ KPI รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๕. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะเฉพาะทางการ	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล ตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ ผนวก ข) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD) ๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง ๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน ๔.๔ เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		๔. ร่วมวิเคราะห์ภาระงานเพื่อเสนอความต้องการกำลังพลตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ในแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน ๕. ร่วมวางแผนกับ หน.กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ และทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปี ๖. ช่วยประสานทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหาร กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑และฝ่ายการพยาบาลแก่บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติและความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๗. กำกับดูแล ระบบงาน RM & IC เพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัย ๘. กำกับดูแล การบริหารพัสดุ ของหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ ทั้งการเสนอความต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อมบำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ และมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ๙. กำกับดูแลการเบิก-จ่ายยุทธอาภรณ์และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้พร้อมใช้และถูกต้องตามระเบียบหรือแนวทาง รพ.๑ ที่กำหนด <u>ด้านการบริการพยาบาล</u> ๑๐. ให้บริการพยาบาลผู้ป่วย วางแผน ดำเนินการป้องกันแก้ไข ปัญหาที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีความเสี่ยงและซับซ้อน ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ๑๑. ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศและรับฟังปัญหาข้อขัดข้องเพื่อร่วมหาแนวทางแก้ไข รวมทั้ง ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน	พยาบาลศัลยกรรมกระดูก/สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ๖. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือคณะทำงานระบบงานคุณภาพของ รพ.๑ หรือฝ่ายการพยาบาลอย่างน้อย ๑ คณะ ๗. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรม หรืองานวิชาการที่พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.๑ หรือนำเสนอในเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน ทั้งเป็นรายบุคคลหรือร่วมกลุ่ม อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	HA /PMQA & ISO9001-2015 ๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๑ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๕. มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางราชการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ ๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๗. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		การปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ ๑๒. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล ๑๓. ร่วมติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงาน บริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน <u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u> ๑๔. เป็นที่ปรึกษา สนับสนุน ส่งเสริม การวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรมทางการพยาบาลให้แก่บุคลากรในหน่วยและกลุ่มงาน การพยาบาลศัลยกรรมเพื่อพัฒนารูปแบบและระบบบริการ พยาบาล ๑๕. สนับสนุนและช่วยเหลือการเผยแพร่ผลงานด้านวิชาการ และงานวิจัยให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ ความรู้ทางการพยาบาล ๑๖. เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากรด้านการพยาบาลศัลยกรรม กระดูก วิชาการ และ นิเทศงานด้านศัลยกรรมกระดูกรวมทั้ง เผยแพร่งานด้านการพยาบาลศัลยกรรมกระดูกแก่บุคลากรใน โรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป ๑๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
๓.พยาบาล วิชาชีพ ระดับชำนาญ การพิเศษ (ศัลยกรรม กระดูก)	๒	<u>ด้านบริหาร/การวางแผน</u> ๑. ร่วมวางแผนปฏิบัติงานและโครงการกิจกรรมงานพัฒนา คุณภาพบริการของหอผู้ป่วย ร่วมกำหนดและติดตาม ประเมินผลค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๒. เป็นผู้นำด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญ เกี่ยวกับการพยาบาลโดยเฉพาะด้านศัลยกรรมกระดูก โดย ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น การ พยาบาลผู้ป่วยเฉพาะโรคบางประเภท การพยาบาลผู้ป่วยใน ระยะวิกฤตหรือมีอาการหนัก หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาล วิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ทุกข้อ ดังนี้ ๓.๑ มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่ง พยาบาลระดับชำนาญการ ๒ (ศัลยกรรมกระดูก/ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓.๒ ผ่านการอบรมเฉพาะทางบริหารการ	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียด ตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		ขัดข้องในระบบหายใจ รวมทั้งความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ๓. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD (IDP /KPI / JS & Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตามอุบัติการณ์ <u>ด้านปฏิบัติการ/การบริการด้านการพยาบาล</u> ๔. ปฏิบัติงานการพยาบาลในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและความชำนาญสูงมากในด้านการพยาบาลวิชาชีพ ต้องช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยพ้นจากความเสี่ยง หรือภาวะคุกคามอย่างเหมาะสมและปลอดภัย ๕. คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยงของผู้ป่วยและการบริการด้านการพยาบาล และวางแผนช่วยเหลือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลด ป้องกัน ความเสี่ยง ในการให้การพยาบาล ๖. กำหนดการวางแผนบริการพยาบาล ติดตาม ประเมินผลควบคุมคุณภาพและมาตรฐานของระบบบริการพยาบาล ๗. เป็นที่ปรึกษาและถ่ายทอดความรู้ บริการพยาบาลในการบำบัดรักษา และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท แก่บุคลากรวิชาชีพพยาบาลในการสนับสนุนหรือช่วยแพทย์/สหสาขาวิชาชีพ เพื่อการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาหรือควบคุมอาการผู้ป่วยระหว่างให้ยา ๘.ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล <u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u> ๙. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศ และพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในสาขาที่มีความชำนาญเป็นอย่างมาก ๑๐. ดำเนินการ ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้มีการพัฒนาคุณภาพการ	พยาบาลหรือเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาศัลยกรรมกระดูก /สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ๓.๓ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือคณะทำงานระบบคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล หรือ รพ.๑ อย่างน้อย ๑ คณะ ๓.๔ มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรมหรือบทความทางวิชาการด้านศัลยกรรมกระดูก/สาขาที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของ รพ.๑ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง ๓.๕ เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือกลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD) ๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง ๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน ๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA & ISO9001-2015 ๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๑ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๕. มีความรู้ การจัดการความรู้ ๖. มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking ๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		พยาบาลในหอผู้ป่วย ทั้ง รูปแบบแนวทางปฏิบัติและระบบ บริการพยาบาล และร่วม วางแผน กำหนดแนวทาง ควบคุม ติดตามและประเมินผล คุณภาพและมาตรฐานการพยาบาล ทั้ง ระบบและรายบุคคล ๑๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ต่อการพยาบาล ๑๒. ศึกษา วิจัย พัฒนาคุณภาพการ พยาบาล สังเคราะห์และคิดค้นสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา รวมทั้ง กำหนด แนวทาง รูปแบบ จัดทำฐานข้อมูล องค์ความรู้และ วิธีการเผยแพร่ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาหน่วยงานหรือวิชาชีพ ๑๓. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย		
๔. (ทำหน้าที่) APN level ๑ (Advanced Practical Nurses)	๑	<u>ด้านบริหารจัดการ</u> ๑. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD (IDP / KPI / JS & Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตามอุบัติการณ์ ๒. ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของหอผู้ป่วยในการวางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ <u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</u> ๓. ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพ	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ปริญญาโททางการพยาบาล ๔. ได้รับวุฒิบัตรรับรองผู้ปฏิบัติ การพยาบาลขั้นสูง สาขาการพยาบาลศัลยกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ ๕. ปฏิบัติงาน เป็น APN level ๑ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในฐานะ APN level ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๖. กรณีที่ปฏิบัติงานเป็น APN level ๑ น้อยกว่า ๔ ปี ต้องปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๒ ตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป ๗. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือคณะทำงานระบบคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล หรือ รพ.ฯ อย่างน้อย	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค(Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตาม คู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD) ๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง ๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน ๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		พยาบาล ๔. ทำหน้าที่ บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด ๕. ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ ๖. Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๗. ร่วมประชุม ประึกษา ตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันท่วงที ๘. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว ๙. ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและการวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวม ๑๐. บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง ๑๑. ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วย๑๐๐ ปีชั้น๖และ มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกที่รับผิดชอบ <u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u> ๑๒. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและการปรับปรุง ติดตาม ประเมินผล คุณภาพ	๑ คณะ ๘. มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรมหรือบทความทาง วิชาการด้านศัลยกรรมกระดูกที่ได้รับ การเผยแพร่บนระบบ Intranet ของรพ.ฯในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี ๙. เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการ อย่างน้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือ กลุ่มงาน การพยาบาล อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA & ISO9001-2015 ๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๕. มีความรู้และทักษะด้านการบริหารความเสี่ยง ๖. มีความรู้และทักษะการใช้เครื่องมือพิเศษในการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค ๘. มีความรู้ การจัดการความรู้ ๙. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๑๐. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		การบริการพยาบาล ในสาขาศัลยกรรมกระดูก ๑๓. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ในหน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑๔. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล ๑๕. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านศัลยกรรมกระดูก ๑๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
๕. พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๒ (ศัลยกรรมกระดูก)	๓	<u>ด้านบริหารจัดการ</u> ๑. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วย๑๐๐ปีขึ้นไป ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD (IDP /KPI / JS & Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตามอุบัติการณ์ ๒. ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของหอผู้ป่วย ในการวางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ <u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</u> ๓. ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล ๔. ทำหน้าที่บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อ ปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๒ ทุกข้อดังนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓.๒ ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาศัลยกรรมกระดูก/สาขาที่เกี่ยวข้อง ๓.๓ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของ หอผู้ป่วย๑๐๐ปีขึ้นไป หรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมกระดูก หรือฝ่ายการพยาบาลอย่างน้อย ๑ คณะ ๓.๔ มีผลงานวิจัย หรือ นวัตกรรมหรือวิชาการทางคลินิกที่ได้รับการเผยแพร่ทางระบบ Intranet ของ รพ.ฯ เป็นรายกลุ่มหรือรายบุคคล อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง ๓.๕ เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือ	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD) ๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง ๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน ๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA & ISO9001-2015 ๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		กำหนด ๕. ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติค่อนข้างน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ ๖. Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๗. ร่วมประชุม ประเมิน ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที ๘. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว ๙. ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและการวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ ๑๐. บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง ๑๑. ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วย๑๐๐ ปีชั้น๖และ มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกที่รับผิดชอบ <u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u> ๑๒. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและติดตามคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาที่มีความชำนาญ ๑๓. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ใน	กลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	๕. มีความรู้ การจัดการความรู้ ๖. มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking ๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		หน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑๔. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล ๑๕. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านศัลยกรรมกระดูก ๑๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย		
๖.พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑ (ศัลยกรรมกระดูก)	๓	<u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</u> ๑. ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล ๒. บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้ง ป้องกัน และแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ๓. เป็นผู้นำในปฏิบัติการพยาบาล กรณีผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตฉุกเฉินและรีบด่วน หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนเฉพาะสาขาและช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานการพยาบาล ๔. Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๕. ร่วมประชุม ประเมิน ทดสอบ ตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์ อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที ๖. ร่วมประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกในความรับผิดชอบและร่วมวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ ๗. ให้การพยาบาลหรือควบคุมการพยาบาลในผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือทางการแพทย์เฉพาะ	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑ ทุกข้อดังนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๓ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓.๒ ผ่านการอบรมพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมกระดูก/สาขาที่เกี่ยวข้องที่มีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๖ สัปดาห์ ๓.๓ เป็นผู้นำทีมในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการพยาบาลหรือสอนงานวิชาการในหน่วยหรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง ๓.๔ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของ หอผู้ป่วยศัลยกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมหรือฝ่ายการพยาบาลอย่างน้อย ๑ คณะ ๓.๕ มีผลงาน วิชาการ หรือ R 2 R หรือนวัตกรรม ด้านศัลยกรรมกระดูก(รายบุคคลหรือรายกลุ่ม)ที่จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ในกลุ่มงานหรือเผยแพร่บนระบบ Intranetอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปีทั้ง	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ มีความรู้เรื่องภาวะผู้นำ ๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง ๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน ๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA & ISO9001-2015 ๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๕. การบริหารความเสี่ยง ๖. มีความรู้เรื่องระบบงาน IC

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		หรือ การบริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการพยาบาล ๘. ดำเนินการและกำกับดูแลการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและโดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว ๙. ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด <u>งานด้านวิชาการและคุณภาพ</u> ๑๐. เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ และนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรระดับปฏิบัติการลงไปในหอผู้ป่วย๑๐๐ปี ชั้น๖ ๑๑. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ๑๒. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย ๑๓. รับผิดชอบดำเนินการ ดูแล สนับสนุน งานนวัตกรรมงานวิชาการทางคลินิก งานวิจัยของ หอผู้ป่วยทั้งเป็นรายกลุ่ม และรายบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ หอผู้ป่วย๑๐๐ปีชั้น๖ ๑๔. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านศัลยกรรมกระดูก ๑๕. ร่วมเป็นวิทยากรนำเสนอผลงานวิชาการและการประชุมแก่บุคลากรภายในหอผู้ป่วย หรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมกระดูก หรือ รพ.ฯ ๑๖.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย	ก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๗. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๓	๔	<u>ด้านบริการและปฏิบัติการ</u> ๑. ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ๒. พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล ๓.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้ง ป้องกัน และแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ๔. ปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง โดยใช้ ประสบการณ์ด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด ๕. ทำหน้าที่เป็นพยาบาลพี่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีความสามารถน้อยกว่าในระดับรองลงไปหรือพยาบาลที่ปฏิบัติงานใหม่ ๖. Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๗.ร่วมประชุมปรึกษาตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้ง ๘.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วย ในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ ๙. บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง ๑๐. ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการรักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การ	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๓ ทุกข้อดังนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติ ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปีและมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓.๒ ผ่านการอบรมพยาบาลพี่เลี้ยง ๓.๓ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของหอผู้ป่วย หรือกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ อย่างน้อย ๑ คณะ ๓.๔ มีผลงานด้านพัฒนาคุณภาพหรืองานวิชาการของหอผู้ป่วยอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปีหรือถ้าได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet รพ.ฯ ให้ เพียงอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ การบริหารความเสี่ยง ๔.๒ ความคิดเชิงระบบ ๔.๓ การให้คำปรึกษาการสอนงาน ๔.๔ พฤติกรรมบริการ service mind ๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA & ISO9001-2015 ๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ IT ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๔.๘ ความรู้เรื่องระบบงาน IC ๕. ความรู้เรื่องสิทธิรักษา ๖. ความรู้รหัสโรค/ICD 9 ICD 10 ๗. การอบรมพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมกระดูก/สาขาใดสาขาหนึ่ง ๘. มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ ๙. มีความรู้เรื่องการพัสดุและทะเบียนคุมทรัพย์สิน ๑๐. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๑๑. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		พยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล ๑๑. ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการพยาบาล ๑๒. ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump ๑๓. ช่วยแพทย์ทำหัตถการที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนถึงสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ ๑๔. ช่วย ติดตามประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้บรรลุ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ ๑๕. ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ๑๖. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย <u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u> ๑๗. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่ายแก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ๑๘. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย ๑๙. ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒๐. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม / R2R		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		ของหน่วยงาน ๒๑.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย		
๘. พยาบาล วิชาชีพระดับ ปฏิบัติการ ๒	๖	<u>ด้านบริการและปฏิบัติการ</u> ๑. ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหา ได้ด้วยตนเอง โดยใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ๒. พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการเมื่อได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล ๓.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการด้านการพยาบาล ผู้ป่วยในทีม การจัดความเสี่ยงและกำกับ ดูแลตามมาตรการ IC รวมทั้ง ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ๔. Quick Round รับ - ส่งเวชข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๕. ร่วมประชุม ประเมิน ประเมินผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์ อาการเปลี่ยนแปลง และให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้ง ๖. ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ ๗. ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารข้อมูล อาการและการเปลี่ยนแปลง หรือปัญหาของผู้ป่วย พร้อม รับและทำความเข้าใจแผน การรักษาของแพทย์ ๘. ส่งต่อข้อมูลหรือมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล ๙. ให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหล	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๒ ทุกข้อ ดังนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๑ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ และ KPI รายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นหัวหน้าเวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของตัวชี้วัดที่กำหนด ๓.๓ ผ่านการอบรมการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑ การบริหารความเสี่ยง ๔.๒ ระบบ IC ๔.๓ การให้คำปรึกษาการสอนงาน ๔.๔ พฤติกรรมบริการ service mind ๔.๕ งานวิจัย R 2 R ๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล Advanced HA ๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ IT ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล ๔.๘ การเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง ๕. มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ในการปฏิบัติงาน ๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๗. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		โดยใช้ Syringe pump ๑๐. ช่วยแพทย์ทำหัตถการ ที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภทเช่น ใส่ท่อช่วยหายใจ การใส่สายสวนหลอดเลือด การเจาะหลัง เป็นต้น โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ ๑๑. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน ๑๒. วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงานให้สมาชิกในทีม รวมทั้ง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล ๑๓. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง <u>งานวิชาการและคุณภาพ</u> ๑๔. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่ในระดับรองลงไป โดยยังคงอยู่ภายใต้การนิเทศของพยาบาลผู้มีความชำนาญกว่า ๑๕. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ๑๖. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย ๑๗. เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน กลุ่มงาน / รพ.ฯ และภายนอกโรงพยาบาล ๑๘. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานของหน่วยงาน ๑๙. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
๙. พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๑	๔	๑. ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการเริ่มต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐาน การพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดภายใต้การกำกับ ดูแล แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิดของพยาบาลพี่เลี้ยง	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน	๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผวนวก ก) ๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		๒. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง ๓. ร่วมรับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๔. ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์หาค่าการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย ๕. ร่วมประชุม ประชุมปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย (Pre – Post conference) ๖. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง ๗. ช่วยการปฏิบัติการตรวจรักษาในหอผู้ป่วย เช่น เก็บสิ่งส่งตรวจ ช่วยทำหัตถการ ให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ ให้อาหารทางสายให้อาหาร ฯลฯ ๘. ดูแลระบบทางเดินหายใจ เช่น การให้ออกซิเจน การจัดทำ การดูดเสมหะ การเคาะปอด ๙. ช่วยการปฏิบัติการส่งผู้ป่วยตรวจนอกหน่วย ได้แก่ การเตรียม การประเมินก่อนและหลังเคลื่อนย้ายผู้ป่วย เป็นต้น ๑๐. เข้าร่วมอบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอก โรงพยาบาล ๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน ๑๒. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) ๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๔.๑. ระบบงานที่สำคัญของโรงพยาบาล เช่น บริหารความเสี่ยง การบริหารยา การใช้ระบบ สารสนเทศของโรงพยาบาล ๔.๒ การปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง ๔.๓. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาล ๕. ผ่านอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ ๖. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๗. ความรู้และทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Word & Excel
๑๐. พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๘	<u>งานบริการและปฏิบัติการ</u> ๑. ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ได้แก่ ๑.๑ การทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล เช่น เช็ดตัว อาบน้ำ การทำความสะอาดช่องปากและฟัน สระผม การทำความสะอาดอวัยวะสืบพันธุ์ ๑.๒ การเคลื่อนไหวร่างกาย จัดท่า พลิกตะแคงตัว การพยุง ประคับประคองขณะเคลื่อนไหวร่างกาย การช่วยเหลือให้ผู้ป่วยลุกนั่งบนเตียง	๑. มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย	<u>ความรู้และทักษะ</u> ๑. มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย ๒. มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๓. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน ๔. มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		๑.๓ แจกอาหาร ป้อนอาหาร และน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย ๑.๔ การซับก่าย และทำความสะอาดหลังซับก่าย ๒. ช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภายใต้การ ควบคุม กำกับของพยาบาลวิชาชีพ ๒.๑ ช่วยวัดและบันทึก สัญญาณชีพ ในผู้ป่วย และส่งข้อมูล ให้ พยาบาลวิชาชีพ วิเคราะห์และแปลผลทันที ๒.๒ ช่วยบันทึกปริมาณน้ำเข้าน้ำออก ๒.๓ ช่วยเหลือพยาบาลในการให้อาหารทางสายยางในผู้ป่วย ๒.๔ ช่วยเหลือพยาบาลในการ Dressing แผล รวมทั้งเตรียม อุปกรณ์เพื่อการทำแผล ๒.๕ ช่วยเหลือพยาบาลในการเก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ ๒.๖ ช่วยเหลือพยาบาลในการเคลื่อนย้ายและนำส่งผู้ป่วยที่ไม่อยู่ในภาวะวิกฤตไปทำหัตถการหรือตรวจพิเศษ ๒.๗ ช่วยสอบถาม ข้อมูล ผู้ป่วยเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลของ ผู้ป่วยที่พบหรือผู้ป่วยและญาติแจ้ง กับพยาบาลวิชาชีพผู้ดูแล และ ร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ญาติ ๒.๘ ช่วยให้ข้อมูลพื้นฐานที่รับผิดชอบดำเนินการ และข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน แก่ผู้ป่วยและญาติ ชี้แนะขั้นตอน การดูแลพื้นฐานในการช่วยดูแลผู้ป่วยแก่ญาติ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒.๗ ปฏิบัติงานการช่วยเหลืออื่นๆที่มี ความรู้และทักษะ ตามที่ได้รับมอบหมาย ๓. จัดเตรียมความพร้อมใช้ของยุทธภัณฑ์ เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่มประจำเวร รวมทั้งการปูที่นอนและการทำความสะอาดเตียง ๔. ดูแลสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและความสุขสบายของผู้รับบริการและทีมสุขภาพ ได้แก่ เติง ตู้ข้างเตียง เป็นต้น ๕. ดูแล จัดเตรียม ตรวจสอบ ทำความสะอาดอุปกรณ์		๕. มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ ๖. มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล ๗. มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และ สามารถ ใช้ปฏิบัติงานที่มอบหมายได้ ๘. ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น ๙. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ ๑๐. มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		เครื่องใช้ ต่างๆ ให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน ๖. ช่วยลงบันทึกข้อมูลการให้การพยาบาล ในระบบสารสนเทศ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากทีมพยาบาลวิชาชีพที่กำลังดูแลในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบ หมาย อาทิ กิจกรรมของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ <u>งานคุณภาพและวิชาการ</u> ๘. ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการ ปัญหาข้อร้องเรียนของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. ช่วยสอนญาติหรือผู้ป่วยในทักษะพื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพภายใต้การดูแลมอบหมายของพยาบาลวิชาชีพที่ร่วมดูแล ๑๐.ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย		
๑๑.พนักงานธุรการ	๑	<u>ด้านการบริการ</u> ๑. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมทั่วๆ ไป ๒.รับ/ส่งและพิมพ์เอกสารที่ได้รับมอบหมายในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ช่วยลงบันทึกข้อมูลเอกสาร ในระบบสารสนเทศ ตามที่ได้รับมอบหมาย ๔. ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์ - ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา - รับ / ส่งเอกสารต่างๆ ๕. ช่วยดูแลการเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์ และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้เพียงพอและพร้อมใช้ ภายใต้การกำกับของรพชน.หอผู้ป่วย ๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรม	๑. สำเร็จการศึกษาวุฒิ ปวช. ๒. ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๓.สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้	<u>ความรู้และทักษะ</u> ๑. มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๒. มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง ๓. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นและระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถปฏิบัติงานที่มอบหมายได้ ๔. มีความรู้ด้านงานธุรการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหอผู้ป่วย ๕. มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง ๖. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ ๗. สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้ ๘. ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		แพทย์ทหารเรือ <u>งานคุณภาพ</u> ๖. ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการที่เกี่ยวข้อง ปัญหาข้อร้องเรียนของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย		
๑๒. พนักงานบริการ	๔	<u>ด้านการบริการ</u> ๑. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป ๒. จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ยุทธอาภรณ์ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม ๓. รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ ๔. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล - ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขึ้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการเข้าเยี่ยม - ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ - รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหายใจ - ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์ - ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา - รับ / ส่งเอกสารต่างๆ ๕. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ <u>งานคุณภาพ</u>	๑. วุฒิการศึกษาวุฒิทั่วไป การศึกษาภาคบังคับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒. ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๑. มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๒. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขึ้นพื้นฐาน ๓. มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง ๔. มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง ๕. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ ๖. สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้ ๗. ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		๖. ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการที่เกี่ยวข้อง ปัญหาข้อร้องเรียนของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย		