

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน
ชื่อหน่วยงาน ห้องสวนหัวใจ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

ชื่อหัวหน้าห้องสวนหัวใจ

ชื่อรองหัวหน้าห้องสวนหัวใจ.....

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|---|-------|---|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| ๑. หัวหน้าห้องสวนหัวใจ (ชำนาญการ ๔/น.ต.-น.ท.) | ๑ คน | <p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. ร่วมกำหนดนโยบาย ทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายของระบบบริการพยาบาลของฝ่ายการพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับรพ.ฯ</p> <p>๒. รับนโยบายสื่อสารและนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันรวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ปฏิบัติตามนโยบาย</p> <p>๓. วางแผนการดำเนินงานของกลุ่มงานพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายฯรวมทั้งกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้ปฏิบัติตามนโยบายและแผนที่กำหนด</p> <p>๔. วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการอัตรากำลังจัดทำแผนอัตรากำลังรายปีและแผนระยะยาวของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๕. บริหารจัดการด้านอัตรากำลังและมอบหมายงานให้เหมาะสมสอดคล้องภาระงานรวมทั้งจัดสรรและหมุนเวียนให้มีบุคลากรพยาบาลเพียงพอในการให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้ผู้ป่วย / ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๖. ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินสมรรถนะเชิงเทคนิค พิจารณาความดีความชอบ อัตรารักษาและวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นธรรม</p> <p>๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข รวมทั้งส่งเสริม</p> | <p>๑. ปริญญาโทด้านบริหารการพยาบาลหรือผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาลหรือนายทหารอาวุโสและจบการศึกษาปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการอบรมการบริหารการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติหรือการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๔. ประสบการณ์ด้านปฏิบัติการพยาบาล สังกัด ทร. ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี</p> | <p>สมรรถนะหลัก(Core competency)</p> <p>๑. P Patient focus and patient safety</p> <p>๒. I Integrity</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountability</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ (Professional Competency)</p> <p>๑. ภาวะผู้นำ</p> <p>๒. การบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓. ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพจริยธรรมและกฎหมาย</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS/ Pinklao PMEWS</p> <p>๕. มีความรู้ละทักษะเรื่องการทำหัตถการหัวใจ</p> <p>คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Competencies)</p> <p>๑. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในงานและงานของหน่วยมีความกระตือรือร้นในการทำงาน</p> <p>๒. มีคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๓. มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต/มีระเบียบวินัย</p> <p>๔. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์/พัฒนาตนเองอย่าง</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|---|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>และสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ</p> <p>๘. เสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรพยาบาลมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสภาการพยาบาล</p> <p>๙. พิจารณาสีทธิประโยชน์และดูแลให้บุคลากรได้รับสวัสดิการค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและภาระงาน</p> <p>๑๐. ประเมินความต้องการ วางแผน ควบคุมกำกับดูแลการจัดการเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับการรักษาพยาบาลให้เพียงพอและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๑๑. นิเทศงาน จัดทำแผนการศึกษาจัดทำแผนการศึกษา Training Need ,Training want</p> <p>๑๒. ประสานงานกรณีการทำงานประจำมีข้อขัดข้อง ทั้งภายใน ภายนอก</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. วางแผนพัฒนาการบริการพยาบาลควบคุมกำกับดูแลการให้บริการพยาบาลเฉพาะสาขา/การพยาบาลซับซ้อนเป็นไปอย่างเหมาะสม มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาร่วมตัดสินใจและแก้ไขปัญหาระบบ</p> <p>๓. บริการพยาบาล</p> <p>๔. สนับสนุนให้มีการทบทวนคู่มือปฏิบัติงาน /ระเบียบปฏิบัติให้มีความถูกต้องตามหลักฐานทางวิชาการที่ทันสมัยและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>๕. จัดการนิเทศงานตรวจเยี่ยม หน่วยงานเพื่อรับทราบปัญหาในการปฏิบัติการพยาบาลปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการและให้คำแนะนำ /ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมการนิเทศอย่างมี</p> | <p>วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)</p> | <p>ต่อเนื่อง</p> <p>๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาได้</p> <p><u>ความรู้ (Knowledge)</u></p> <p>๑. มีความรู้เรื่องโรคหัวใจ ตั้งแต่การพยาธิสภาพ สาเหตุ อากาศ วินิจฉัย การรักษา ส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟู</p> <p>๒. มีความรู้เรื่องเวชภัณฑ์ห้องสวนหัวใจ</p> <p><u>ความรู้และทักษะในงาน (Job Knowledge and Skill)</u></p> <p>๑. มีความรู้และทักษะในงาน Assistant</p> <p>๒. มีความรู้และทักษะในงาน Circulation</p> <p>๓. มีความรู้และทักษะในงาน Monitoring</p> <p>๔. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๕. การใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม</p> <p>๖. การบันทึกทางการพยาบาลFocus charting</p> <p>๗. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>๘. การพัฒนาคุณภาพ HA ISO และPMQA</p> <p>๙. เทคโนโลยีสารสนเทศ(EMR Soft)</p> <p><u>ทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Skills)</u></p> <p>๑. การทำงานเป็นทีม</p> <p>๒. ใช้ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ได้ดี (ในระบบงานของรพ.)</p> <p>๓. มีการตัดสินใจที่ดี</p> <p>๔. มีความรู้ในระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|--|--|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>๖. วิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงและนำมาวางแผนป้องกันเชิงระบบร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๗. กำหนดผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ชัดเจนสอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. วิเคราะห์ความต้องการและวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรพยาบาลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถ และทักษะที่เพียงพอในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นบุคลากรทางการพยาบาลให้ทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมทั้งสร้างเสริมบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำผลงานวิจัย/ Evidence Based Practice มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล และสนับสนุนให้ผู้ที่ทำวิจัยมีช่องทางการนำเสนอผลงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p><u>งานการบริการ</u></p> <p>๑. ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียน งานช่วย ทำหัตถการ ในตำแหน่ง Assistant Nurse, Circulation Nurse, Monitoring Nurse พยาบาลห้องOPDห้องสวนหัวใจ ตามคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามความเหมาะสมของภาระงาน</p> <p>๒. ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยประจำวันก่อนการผ่าตัดประเมินความต้องการเพื่อเป็นข้อมูลในการเตรียมการผ่าตัดให้มีความพร้อม</p> <p>๓. ร่วมรับ-ส่งข้อมูลผู้ป่วยเพื่อวางแผนการช่วยเหลือในการทำหัตถการในรายที่ต้องผ่าตัดซับซ้อน</p> | | |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|--|-------|--|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>๔. เตรียมห้องหัตถการ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ให้พร้อมใช้</p> <p>๕. เตรียมความพร้อมของผู้ป่วยในการผ่าตัด ช่วยเหลือแพทย์ขณะดำเนินการผ่าตัด เมื่อจำเป็นหรือแพทย์ร้องขอ</p> <p>๖. จำหน่ายผู้ป่วยเมื่อการผ่าตัดเสร็จสิ้น เก็บรวบรวมเครื่องมือ ตรวจสอบทำความสะอาด ส่งทำลาย เชื้อเมื่อเสร็จสิ้นการผ่าตัด</p> <p>๗. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วย</p> <p>๘. ช่วยในการตรวจสอบเครื่องมือแพทย์ ให้พร้อมใช้งาน</p> <p>๙. มีความพร้อมในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ ดำเนินการเปิดเวชภัณฑ์ คืนหน่วยงานและคิดค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๐. งานบริการอื่นๆตามที่ได้รับการร้องขอ</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรทีมสุขภาพ</p> | | |
| ๒. รองหัวหน้าห้องสวนหัวใจ (ชำนาญการ ๓/น.ต.) | ๑ คน | <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมวางแผนปฏิบัติการของห้องสวนหัวใจ ให้สอดคล้องกับนโยบายของ รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ และกลุ่มงานฯ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของห้องตรวจโรคไตและไตเทียม</p> <p>๒. ช่วย กำกับดูแล บริหารจัดการ ให้บุคลากรในหน่วย</p> | <p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล</p> | <p>๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาลตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ หมวด ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|--|---|--|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>สามารถปฏิบัติงานได้ตาม สมรรถนะและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและแนวทางที่กำหนด</p> <p>๓. ทำหน้าที่ช่วย ประสานงาน สื่อสาร นโยบายจาก หน. ห้องสวนหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ และกลุ่มงานฯหรือ ผลการประชุมหน่วย /PCT และ ดำเนินการนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๔. ร่วมวางแผน กำหนดความต้องการพัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์ ประจำปี และช่วยดำเนินการบริหารการ พัสดุ ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ อาทิ การเสนอขออนุมัติ จัดหา การรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อม บำรุงรักษาและการจำหน่าย</p> <p>๕. ร่วมวิเคราะห์ และประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามสมรรถนะ และมาตรฐานวิชาชีพ ให้บรรลุ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดทั้งรายบุคคลและหน่วยงานรวมทั้งจัดการและ วางแผนเสนอความต้องการฝึก ศึกษาอบรม แก่บุคลากร ประจำปี ตามผลการประเมิน ตาม IDP JD JS & JC</p> <p>๖. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงาน ป้องกัน และแก้ไข ปัญหา ข้อร้องเรียน มาตรฐานบริการ และงาน IC เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. ดำเนินการ จัดการ งานสารบรรณ งานเอกสาร ของ ห้อง สวนหัวใจ ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ ทั้งการ รับ-ส่ง การ จัดพิมพ์ การจัดเก็บ การแจกจ่าย การสำเนา และการทำลาย <u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. ให้การบริการพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน มาตรฐานวิชาชีพและบริบทของหน่วยงาน โดยใช้ กระบวนการพยาบาล ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่การ รักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟู สมรรถภาพ</p> <p>๒. ช่วยกำกับดูแล งานบริการสุขภาพและมอบหมายงานให้</p> | <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการ พยาบาลหรืออบรมเฉพาะทางการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตหรือการพยาบาลหัวใจและ หลอดเลือด</p> | <p>Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|--|--|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>บุคลากรตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรให้ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>๓. ร่วมดำเนินการ กำกับดูแล และตรวจสอบ ข้อมูลและการ บันทึกข้อมูลด้านการบริการสุขภาพ ทั้งในระบบเอกสารและ สารสนเทศ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางปฏิบัติหรือร่วม ปฏิบัติของสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๔. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยได้ ครบถ้วน และส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๕. ร่วมตรวจสอบ ติดตาม วิเคราะห์ ดำเนินการแก้ไข ประเด็นข้อขัดข้อง และประเมินผลการบริการสุขภาพของ หน่วย ให้ลุล่วง ตามมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลโดยยึดผู้รับบริการเป็น จุดศูนย์กลาง</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. เป็นที่ปรึกษางานด้านวิชาการ/งานวิจัยส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ ทางพยาบาลแก่บุคลากรใน รพ.ฯ และประชาชนทั่วไป</p> <p>๒. ร่วมดำเนินการพัฒนาคุณภาพ ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงานฯ</p> <p>๓. ช่วยดำเนิน โครงการกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน การ สร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิง ประจักษ์ในหน่วยงาน และนำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ ระบบงานบริการการพยาบาล</p> <p>๔. ช่วยกำกับดูแลและดำเนินการระบบจัดการความเสี่ยงใน หน่วยงานตาม บัญชีความเสี่ยงมาตรการป้องกัน ตาม</p> | | |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|--|------------------------------|--|--|--|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>แนวทางปฏิบัติและร่วมประเมินผลร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรที่มีสุขภาพ</p> | | |
| ๓.Assistant Nurse/ นักเทคโนโลยีหัวใจ และทรวงอก/ เจ้าหน้าที่รังสี | ๑ คน/ ห้อง รวม ๒ คน | <p>งานการบริการ</p> <p>๑. กำกับดูแลเครื่องเอกซเรย์หลอดเลือดหัวใจให้พร้อมใช้งาน ควบคุมกำกับดูแลการใช้เครื่องเอกซเรย์ ตามมาตรฐานความปลอดภัยของกรมวิทยาศาสตร์</p> <p>๒. ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียน งานช่วย ทำหัตถการ ในตำแหน่ง Circulation Nurse, Monitoring Nurse พยาบาลห้อง OPD ห้องสวนหัวใจ , (Radial Lounge Nurse) ตามคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๓. ร่วมรับ-ส่งข้อมูลผู้ป่วยเพื่อวางแผนการช่วยเหลือในการทำหัตถการในรายที่ต้องผ่าตัดซับซ้อนเตรียมห้องหัตถการ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ให้พร้อมใช้</p> <p>๔. ปฏิบัติงานส่งเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ให้แพทย์ขณะทำการผ่าตัดตามมาตรฐานทางเทคนิค ช่วยเหลือแพทย์ขณะดำเนินการผ่าตัด เมื่อจำเป็นหรือแพทย์ร้องขอ</p> <p>๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วย</p> <p>๖. ช่วยในการตรวจสอบเครื่องมือแพทย์ ให้พร้อมใช้งาน มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจพื้นคืนชีพ งานบริการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขา วิทยาศาสตร์บัณฑิต(รังสีเทคนิค)หรือ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขา เทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศิลปะ สาขา รังสีเทคนิคที่เป็นปัจจุบันหรือได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศิลปะสาขา เทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก</p> <p>๓. ปฏิบัติงาน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาล สังกัด ทร. มากกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. สำเร็จการอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด หรือ การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต</p> | <p>สมรรถนะหลัก(Core competency)</p> <p>๑. P Patient focus and patient safety</p> <p>๒. I Integrity</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountability</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ (Professional Competency)</p> <p>๑. ภาวะผู้นำ</p> <p>๒. การบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓. ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพจริยธรรมและกฎหมาย</p> <p>๔. มีความรู้ละทักษะเรื่องการช่วยทำหัตถการหัวใจ</p> <p>๕. มีความรู้ละทักษะเรื่องการดูแลผู้ป่วยที่เข้ารับการทำหัตถการหัวใจ</p> <p>๖. มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของผู้ป่วยตามกองทุนต่างๆ</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจพื้นคืนชีพ</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|--|--|--|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p><u>ด้านการบริหาร</u></p> <p>๑.มีการวางแผนร่วมกันกับทีมในการเตรียมทำหัตถการในแต่ละวัน</p> <p>๒.เตรียมห้อง หัตถการเครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ในการทำหัตถการให้พร้อมใช้</p> <p>๓.ประสานงานความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยกับทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๔.บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอและมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p>๕.นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรผู้มีประสบการณ์น้อยกว่า หรือ มีคุณสมบัติต่ำกว่าเกณฑ์</p> <p><u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑.ศึกษาอบรม ดูงาน ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>๒.ร่วมมือในการจัดทำงานวิจัย/นำผลงาน วิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล ให้คำแนะนำด้านวิชาการแก่ผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า</p> <p>๓.จัดการเรียนการสอนนักเรียนพยาบาลฝึกปฏิบัติงาน</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯเช่น คณะกรรมการยา/ความเสี่ยง/เวชระเบียน/ PAIN management / IC</p> | | <p>๒. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS/ Pinklao PMEWS</p> <p><u>คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Competencies)</u></p> <p>๑. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีให้ความร่วมมือช่วยเหลือในงานและงานของหน่วยมีความกระตือรือร้นในการทำงาน</p> <p>๒. มีคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๓. มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต/มีระเบียบวินัย</p> <p>๔. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์/พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาได้</p> <p><u>ความรู้ (Knowledge)</u></p> <p>๑. มีความรู้เรื่องเครื่องเอกซเรย์หลอดเลือดหัวใจพร้อมระบบระบบ Hemodynamic</p> <p>๒. มีความรู้เรื่องโรคหัวใจ ตั้งแต่พยาธิสภาพ สาเหตุอาการ วินิจฉัย การรักษา ส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟู</p> <p>๓. มีความรู้เรื่องเวชภัณฑ์ห้องสวนหัวใจ</p> <p><u>ความรู้และทักษะในงาน (Job Knowledge and Skill)</u></p> <p>๑. มีทักษะเรื่องการใช้เครื่องเอกซเรย์</p> <p>๒. มีความรู้และทักษะในงาน Circulation</p> <p>๓. มีความรู้และทักษะในงาน Monitoring</p> <p>๔. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๕. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>๖. การพัฒนาคุณภาพ HA ISO และPMQA</p> <p>๗. เทคโนโลยีสารสนเทศ(EMR Soft)</p> <p><u>ทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Skills)</u></p> <p>๑. การทำงานเป็นทีม</p> <p>๒. ใช้ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ได้ดี (ในระบบงานของรพ.)</p> <p>๓. มีการตัดสินใจที่ดี</p> <p>๔. มีความรู้ในระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|-----------------------------|-----------------------------|---|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| ๔.พยาบาลห้องหัตถการสวนหัวใจ | ๔ คน/๑ ห้องหัตถการ/หัตถการ/ | <p><u>ด้านการบริหาร</u></p> <p>๑.มีการวางแผนร่วมกันกับทีมในการเตรียมทำหัตถการในแต่ละวัน</p> <p>๒. เตรียมห้อง หัตถการเครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ในการทำหัตถการให้พร้อมใช้</p> <p>๓.ประสานงานความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยกับทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๔.บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอและมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p>๕.นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรผู้มีประสบการณ์น้อยกว่า หรือ มีคุณสมบัติต่ำกว่าเกณฑ์ <u>งานการบริการ</u></p> <p>๑.ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียน งานช่วย ทำหัตถการ ในตำแหน่ง Assistant Nurse, Circulation Nurse, Monitoring Nurse พยาบาลห้องOPDห้องสวนหัวใจ ตามคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๒.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยประจำวันก่อนการผ่าตัดประเมินความต้องการเพื่อเป็นข้อมูลในการเตรียมการผ่าตัดให้มีความพร้อมรับ-ส่งข้อมูลผู้ป่วยเพื่อวางแผนการช่วยเหลือในการทำหัตถการในรายที่ต้องผ่าตัดซับซ้อน</p> <p>๓.เตรียมห้องหัตถการ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ให้พร้อมใช้</p> <p>๔.เตรียมความพร้อมของผู้ป่วยในการผ่าตัด</p> <p>๕.ปฏิบัติงานส่งเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ให้แพทย์ขณะทำการผ่าตัดตามมาตรฐานทางเทคนิค</p> <p>๖.ช่วยเหลือแพทย์ขณะดำเนินการผ่าตัด เมื่อจำเป็นหรือแพทย์ร้องขอ</p> <p>๗.จำหน่ายผู้ป่วยเมื่อการผ่าตัดเสร็จสิ้น</p> <p>๘.เก็บรวบรวมเครื่องมือ ตรวจนับทำความสะอาด ส่งทำลาย</p> | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาล เป็นอย่างต่ำ</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ปฏิบัติงาน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัด ทร. มากกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. สำเร็จการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด หรือ การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต</p> | <p>สมรรถนะหลัก(Core competency)</p> <p>๑. P Patient focus and patient safety</p> <p>๒. I Integrity</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountability</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ (Professional Competency)</p> <p>๑. ภาวะผู้นำ</p> <p>๒. การบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓. ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพจริยธรรมและกฎหมาย</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ชีพฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS/ Pinklao PMEWS</p> <p>คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Competencies)</p> <p>๑. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในงานและงานของหน่วยมีความกระตือรือร้นในการทำงาน</p> <p>๒. มีคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๓. มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต/มีระเบียบวินัย</p> <p>๔. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์/พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาได้</p> <p>ความรู้ (Knowledge)</p> <p>๑. มีความรู้เรื่องโรคหัวใจ ตั้งแต่การพยาธิสภาพ สาเหตุอาการวินิจฉัย การรักษา ส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟู</p> <p>๒. มีความรู้เรื่องเวชภัณฑ์ห้องสวนหัวใจ</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|---|-------|--|---|--|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>เชื่อเมื่อเสร็จสิ้นการผ่าตัด</p> <p>๙.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วย</p> <p>๑๐.ช่วยในการตรวจสอบเครื่องมือแพทย์ ให้พร้อมใช้งาน มีความพร้อมในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๑๑.ดำเนินการเบิกเวชภัณฑ์ คินหน่วยงานและคิดค่าใช้จ่าย งานบริการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. ศึกษาอบรม ดูงาน ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะทางการแพทย์</p> <p>๒. ร่วมมือในการจัดทำงานวิจัย/นำผลงาน วิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล</p> <p>๓.ให้คำแนะนำด้านวิชาการแก่ผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า จัดการเรียนการสอนนักเรียนพยาบาลฝึกปฏิบัติงาน</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ (Infectious Man) เจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์(Equipment Staff)</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่สำรวจอัคคีภัยและสิ่งแวดล้อม (Fireman and Surveyor)</p> <p>๓. เภรัญญิก (Treasurer)</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Risk Manager)</p> <p>เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯเช่น คณะกรรมการยา/ความเสี่ยง/เวชระเบียน/ PAIN management / IC</p> | | <p>ความรู้และทักษะในงาน (Job Knowledge and Skill)</p> <p>๑.มีความรู้และทักษะในงาน Assistant</p> <p>๒.มีความรู้และทักษะในงาน Circulation</p> <p>๓.มีความรู้และทักษะในงาน Monitoring</p> <p>๔.ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๕.การใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม</p> <p>๖.การบันทึกทางการพยาบาลFocus charting</p> <p>๗.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>๘.การพัฒนาคุณภาพ HA ISO และPMQA</p> <p>๙.เทคโนโลยีสารสนเทศ(EMR Soft)</p> <p>ทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Skills)</p> <p>๑.การทำงานเป็นทีม</p> <p>๒.ใช้ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ได้ดี (ในระบบงานของรพ.)</p> <p>๓.มีการตัดสินใจที่ดี</p> <p>๔.มีความรู้ในระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> |
| ๕.พยาบาลห้องพักฟื้นหลังหัตถการสวนหัวใจ (Radial Lounge Nurse) | ๒ คน | <p><u>ด้านการบริหาร</u></p> <p>๑.มีการวางแผนร่วมกันกับทีมในการเตรียมทำหัตถการในแต่ละวัน เตรียมห้อง หัตถการเครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ในการทำหัตถการให้พร้อมใช้</p> <p>๒.ประสานงานความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยกับทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาล เป็นอย่างต่ำ</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ปฏิบัติงาน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพใน</p> | <p>สมรรถนะหลัก(Core competency)</p> <p>๑. P Patient focus andpatient safety</p> <p>๒. I Integrety</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledgemanagement</p> <p>๕. L Loving organization</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|--|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>๓.บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอและมีกรใช้อย่างประหยัด</p> <p>๔.นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรผู้มีประสบการณ์น้อยกว่า หรือ มีคุณสมบัติต่ำกว่าเกณฑ์ <u>งานการบริการ</u></p> <p>๑.ปฏิบัติงานห้องพักฟื้นหลังหัตถการสวนหัวใจ Radial Lounge ตามคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อดูแลผู้ป่วยหลังทำหัตถการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียน งานช่วย ทำหัตถการในตำแหน่ง Assistant Nurse, Circulation Nurse, Monitoring Nurse พยาบาลห้องOPDห้องสวนหัวใจ , พยาบาลห้องพักฟื้นหลังหัตถการสวนหัวใจ (Radial Lounge Nurse) ตามคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๒.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยประจำวันก่อนการผ่าตัดประเมินความต้องการเพื่อเป็นข้อมูลในการเตรียมการผ่าตัดให้มีความพร้อมร่วมรับ-ส่งข้อมูลผู้ป่วยเพื่อวางแผนการช่วยเหลือในการทำการหัตถการในรายที่ต้องผ่าตัดซับซ้อน</p> <p>๓.เตรียมห้องหัตถการ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ให้พร้อมใช้</p> <p>๔.เตรียมความพร้อมของผู้ป่วยในการผ่าตัดปฏิบัติงานส่งเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ให้แพทย์ขณะทำการผ่าตัดตามมาตรฐานทางเทคนิค</p> <p>๕.ช่วยเหลือแพทย์ขณะดำเนินการผ่าตัด เมื่อจำเป็นหรือแพทย์ร้องขอ</p> <p>๖.จำหน่ายผู้ป่วยเมื่อการผ่าตัดเสร็จสิ้นเก็บรวบรวมเครื่องมือตรวจนับทำความสะอาด ส่งทำลายเชื้อเมื่อเสร็จสิ้นการผ่าตัด</p> <p>๗.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วย</p> <p>๘.ช่วยในการตรวจสอบเครื่องมือแพทย์ ให้พร้อมใช้งาน</p> <p>๙.มีความพร้อมในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> | <p>โรงพยาบาล สังกัด ทร. มากกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. สำเร็จการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด หรือ การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต</p> | <p>๖. A Accountability</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ (Professional Competency)</p> <p>๑. ภาวะผู้นำ</p> <p>๒. การบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓. ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพจริยธรรมและกฎหมาย</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS/ Pinklao PMEWS</p> <p>คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Competencies)</p> <p>๑. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในงานและงานของหน่วยมีความกระตือรือร้นในการทำงาน</p> <p>๒. มีคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๓. มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต/มีระเบียบวินัย</p> <p>๔. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์/พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาได้</p> <p>ความรู้ (Knowledge)</p> <p>๑.มีความรู้เรื่องโรคหัวใจ ตั้งแต่การพยาธิสภาพ สาเหตุอาการวินิจฉัย การรักษา ส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟู</p> <p>๒.มีความรู้เรื่องเวชภัณฑ์ห้องสวนหัวใจ</p> <p>ความรู้และทักษะในงาน (Job Knowledge and Skill)</p> <p>๑.มีความรู้และทักษะในงาน Assistant</p> <p>๒.มีความรู้และทักษะในงาน Circulation</p> <p>๓.มีความรู้และทักษะในงาน Monitoring</p> <p>๔.ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๕.การใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|---------------------------------|-------|---|--|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>๑๐.ดำเนินการเบิกเวชภัณฑ์ คินหน่วยงานและคิดค่าใช้จ่ายงานบริการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑.ศึกษาอบรม ดูงาน ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะทางการพยาบาล</p> <p>๒.ร่วมมือในการจัดทำงานวิจัย/นำผลงาน วิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล</p> <p>๓. ให้คำแนะนำด้านวิชาการแก่ผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า จัดการเรียนการสอนนักเรียนพยาบาลฝึกปฏิบัติงาน <u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ (Infectious Man) เจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์(Equipment Staff)</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่สำรวจอัคคีภัยและสิ่งแวดล้อม (Fireman and Surveyor)</p> <p>๓.เหรัญญิก (Treasurer)</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Risk Manager)</p> <p>เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯเช่น คณะกรรมการยา/ความเสี่ยง/เวชระเบียน/ PAIN management / IC</p> | | <p>๖.การบันทึกทางการพยาบาล Focus charting</p> <p>๗.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>๘.การพัฒนาคุณภาพ HA ISO และPMQA</p> <p>๙.เทคโนโลยีสารสนเทศ(EMR Soft)</p> <p>ทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Skills)</p> <p>๑.การทำงานเป็นทีม</p> <p>๒.ใช้ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ได้ดี (ในระบบงานของรพ.)</p> <p>๓.มีการตัดสินใจที่ดี</p> <p>๔.มีความรู้ในระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> |
| ๖.พยาบาลนักวิจัยประจำศูนย์หัวใจ | ๑ คน | <p><u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑.เป็นพยาบาลนักวิจัยประจำหน่วยงาน ร่วมมือในการจัดทำงานวิจัย/นำผลงาน วิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพการบริการของศูนย์หัวใจ</p> <p>๒.ศึกษาอบรม ดูงาน ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะทางการพยาบาล</p> <p>๓.ให้คำแนะนำด้านวิชาการแก่ผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า</p> <p>๔. จัดการเรียนการสอนนักเรียนพยาบาลฝึกปฏิบัติงาน <u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ (Infectious Man) 1 คน</p> | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโททางการพยาบาล หรือเคยมีผลงานวิจัยเป็นของตนเอง</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ปฏิบัติงาน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัด ทร. มากกว่า ๒ ปี</p> | <p><u>สมรรถนะหลัก(Core competency)</u></p> <p>๑. P Patient focus andpatient safety</p> <p>๒. I Integrety</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledgemanagement</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountibility</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p><u>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ (Professional Competency)</u></p> <p>๑. ภาวะผู้นำ</p> <p>๒. การบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพ</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|----------------|-------|--|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>๒.เจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์(Equipment Staff) ๑ คน ,เจ้าหน้าที่สำรวจจ้อคคีภัยและสิ่งแวดล้อม (Fireman and Surveyor) ๑ คน</p> <p>๓.เหรัญญิก (Treasurer) ๑ คน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Risk Manager)</p> <p>๕.เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯเช่น คณะกรรมการยา/ความเสี่ยง/เวชระเบียน/ PAIN management / IC</p> <p><u>ด้านการบริหาร</u></p> <p>๑.มีการวางแผนร่วมกันกับทีมในการเตรียมทำหัตถการในแต่ละวัน</p> <p>๒.เตรียมห้อง หัตถการเครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ในการทำการหัตถการให้พร้อมใช้ ประสานงานความร่วมมือในการดูแลผู้ป่วยกับทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๓.บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอและมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p>๔. นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรผู้มิ่ประสบการณ์น้อยกว่า หรือ มีคุณสมบัติต่ำกว่าเกณฑ์</p> <p><u>งานการบริการ</u></p> <p>๑.ปฏิบัติงานห้องประจำห้อง OPD สอนหัวใจ ช่วยแพทย์ทำการหัตถการ Non –Invasive test รับผิดชอบผู้ป่วยทำการหัตถการ รับผิดชอบผู้ป่วย รายกรณี ที่มีปัญหาการรับทำการหัตถการ ให้ข้อมูลผู้ป่วยในการเข้ารับการทำหัตถการ</p> <p>๒.ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียน งานช่วย ทำหัตถการ ในตำแหน่ง Assistant Nurse, Circulation Nurse, Monitoring Nurse พยาบาลห้องOPDห้องสวนหัวใจ ตามคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๓..ร่วมรับ-ส่งข้อมูลผู้ป่วยเพื่อวางแผนการช่วยเหลือในการ</p> | <p>๓. ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพจริยธรรมและกฎหมาย สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS/ Pinklao PMEWS</p> <p><u>คุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Competencies</u></p> <p>๑. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในงานและงานของหน่วยมีความกระตือรือร้นในการทำงาน</p> <p>๒. มีคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๓. มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต/มีระเบียบวินัย</p> <p>๔. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์/พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาได้</p> <p><u>ความรู้ (Knowledge)</u></p> <p>๑.มีความรู้ในกระบวนการทำวิจัย และ กระบวนการ R-To-R</p> <p>๒.มีความรู้เรื่องโรคหัวใจ ตั้งแต่การพยาธิสภาพ สาเหตุอาการ วินิจฉัย การรักษา ส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟู</p> <p>๓.มีความรู้เรื่องเวชภัณฑ์ห้องสวนหัวใจ</p> <p><u>ความรู้และทักษะในงาน (Job Knowledge and Skill)</u></p> <p>๑.มีความสามารถในการทำวิจัย</p> <p>๒.ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๓.การใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม</p> <p>๔.การบันทึกทางการพยาบาลFocus charting</p> <p>๕.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>๖.การพัฒนาคุณภาพ HA ISO และPMQA</p> <p>๗.เทคโนโลยีสารสนเทศ(EMR Soft)</p> <p><u>ทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Skills)</u></p> <p>๑.การทำงานเป็นทีม</p> | |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|------------------|-------|--|---|---|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| | | <p>ทำหัตถการในรายที่ต้องผ่าตัดซับซ้อนเตรียมความพร้อมของผู้ป่วยในการผ่าตัดปฏิบัติงานส่งเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ให้แพทย์ขณะทำการผ่าตัดตามมาตรฐานทางเทคนิค</p> <p>๔. ช่วยเหลือแพทย์ขณะดำเนินการผ่าตัด เมื่อจำเป็นหรือแพทย์ร้องขอ</p> <p>๕. จำหน่ายผู้ป่วยเมื่อการผ่าตัดเสร็จสิ้น เก็บรวบรวมเครื่องมือ ตรวจสอบทำความสะอาด ส่งทำลายเชื้อเมื่อเสร็จสิ้นการผ่าตัด</p> <p>๖. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วย</p> <p>๗. ช่วยในการตรวจสอบเครื่องมือแพทย์ ให้พร้อมใช้งาน ดำเนินการเบิกเวชภัณฑ์ คินหน่วยงานและคิดค่าใช้จ่ายงานบริการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> | | <p>๒. ใช้ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ได้ดี (ในระบบงานของรพ.)</p> <p>๓. มีการตัดสินใจที่ดี</p> <p>๔. มีความรู้ในระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> |
| ๗. พนักงานธุรการ | ๑ คน | <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. มีส่วนร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย/ญาติ</p> <p>๒. ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการพยาบาลในหอผู้ป่วย/หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. งานทางสถิติของห้องหน่วย</p> <p>๔. ส่งรายงานสถิติประจำเดือน</p> <p>๕. ลงข้อมูลทางการรักษาประจำวัน</p> <p>๖. พิมพ์หนังสือราชการ จัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้ม</p> <p>๗. ช่วยจัดทำบอร์ดงานคุณภาพ</p> <p>๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <p>๑. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <p>๒. ส่งใบเบิก/รับ/คินยา-เวชภัณฑ์</p> <p>๓. รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์หัวใจ โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> | <p>๑. ปวช./ ปวส.</p> <p>๒. เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓. มีความรักในงานบริการและรับผิดชอบในงาน</p> | <p><u>สมรรถนะหลัก(Core competency)</u></p> <p>๑. P Patient focus and patient Safety</p> <p>๒. I Integrety</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountibility</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี</p> <p>๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร BLS&FA</p> <p>๓. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลากร</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน | |
|-----------------|-------|--|--|--|
| | | | วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency) |
| ส.พนักงานบริการ | ๑ คน | <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑.มีส่วนร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย/ญาติ</p> <p>๒.ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการพยาบาลในหอผู้ป่วย/หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <p>๑.ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมทั่วไป</p> <p>๒.จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ยุทธภัณฑ์ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม</p> <p>๓.รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔.อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <p>๕.ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการเข้าเยี่ยม</p> <p>๖.ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ รับ-ส่งอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหายใจ</p> <p>๗.ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์</p> <p>๘.ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา</p> <p>๙.รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์หัวใจโรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> | <p>๑. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำ มัธยมศึกษาตอนต้น / ปวช.</p> <p>๒. เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓. มีความรักในงานบริการและรับผิดชอบในงาน</p> | <p><u>สมรรถนะหลัก(Core competency)</u></p> <p>๑. P Patient focus and patient safety</p> <p>๒. I Integrety</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountibility</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. การเคลื่อนย้าย การจัดทำ</p> <p>๓. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p> |

*หมายเหตุ ลำดับที่ ๒- ๖ พยาบาลวิชาชีพรวม ๕ คนทำงานสลับหน้าที่หมุนเวียนและต้องมีนักเทคโนโลยีหัวใจรวม ๒ คน