

ผนวก ข-1

ตารางการจัดพนักงานทำความสะอาด

อาคาร 100 ปี กิจกรรมแพทย์ทหารเรือ

ชั้น	07:00 - 16:00	07:00 - 16:00	07:00-19:00	19:00 - 07:00
	ทุกวัน	ทุกวันราชการ	ทุกวัน	ทุกวัน
1	1			
2+3		1		
4+5		1		
6			2	1
7			1	
8			1	
9			1	
			รวม	9

ผนวก ข-2

อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ชั้น	07:00 - 19:00	07:00 - 16:00	19:00 - 07:00
	ทุกวัน	ทุกวันราชการ	ทุกวัน
1	2		1
2	1		
3		2	
4		1	
5	2		1
6	4		2
7	4		2
8	2		1
9	1		
10	1		
		รวม	27

ผนวก ข-3

อาคาร เขียมเชิดบุญเมือง

ชั้น	0700 - 1600	0700 - 1900	0700-1700
	ทุกวันราชการ	ทุกวัน	ทุกวัน
1,2 รวมพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปิ่นเกล้าฯและอาศรม หมอพร	1		
3		1	
4		1	
	รวม	3	
หน.ควบคุมงาน			1
พนักงานทำความสะอาดกระจก	2		

ผนวก ง.

รายการอุปกรณ์ทำความสะอาด	
ลำดับ	รายการ
1	สมุด /แฟ้ม ลงชื่อ-เวลา เข้า-ออก การปฏิบัติงาน
2	เครื่องมือทำความสะอาดกระจกพร้อมอุปกรณ์
3	เครื่องขัดพื้นพร้อมอุปกรณ์ครบชุด
4	เครื่องดูดฝุ่นพร้อมอุปกรณ์ครบชุด
5	บันไดอะลูมิเนียม (3ชั้น , 5ชั้น , 7ชั้น)
6	พัดลมตั้งพื้น ขนาดตามพื้นที่การใช้งาน
7	รถเข็นสำหรับขนขยะ
8	ป้ายเตือนขณะทำความสะอาดพื้นภายในอาคาร
9	ถังใส่น้ำพร้อมที่บีบมือมีล้อ
10	ถังเปล่า หรือถังเหลียมสำหรับซักล้าง
11	ไม้ปาดน้ำ
12	มือเบ็ดพื้น
13	มือดันฝุ่น
14	มือดันน้ำ
15	แปรงขัดชนิดต่างๆ ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่
16	ที่ดักขยะ ไม้กวาดอ่อน ไม้กวาดแข็ง ไม้กวาดขนไก่ ไม้กวาดหยากไย่ ที่คีบขยะ
17	ลูกยางบีบท่อน้ำอุดตัน
18	ถุงมือยาง , รองเท้ายาง
19	ผ้าปิดจมูก
20	ผ้าสะอาด สำหรับเช็ดทำความสะอาดวัสดุอุปกรณ์ภายในสำนักงาน
21	ผ้าห่มซับน้ำ
22	ผ้าขนหนูซับน้ำอ่างล้างหน้า
23	ราวตากผ้า (ให้เหมาะสมกับสภาพการใช้งาน)
24	ถุงขยะใส / ดำ สำหรับใส่ขยะมูลฝอย
25	เครื่องมือและอุปกรณ์อื่นๆ ที่จำเป็นในการทำความสะอาด
หมายเหตุ : ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาให้เพียงพอกับการใช้งาน	

แบบประเมิน บริษัทรับจ้างทำความสะอาดพื้นที่ Out Source รพ.สมเด็จพระปิยะเกล้า

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

อาคาร.....ชื่อผู้ประเมิน.....หน่วยงาน.....

เกณฑ์ระดับคะแนน

1. ต้องปรับปรุง หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดมาก
2. พอใช้ หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
3. ปานกลาง หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เท่ากับเกณฑ์ที่กำหนด
4. ดี หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดีกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
5. ดีมาก หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดีเลิศกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

หัวข้อการประเมิน		การให้คะแนน / มาตรฐาน	
1.จำนวนบุคลากร ในการทำความสะอาด ตามจุดพื้นที่กำหนด		ระดับคะแนนประเมินผล	
1.1 พนักงานมาครบตามจุดพื้นที่ และประจำจุดบริการตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน		เต็ม 100 %	เต็ม 5
1 พนักงานขาดเวร ไม่ส่งประวัติ ไม่มีคนแทน เกินกว่า 3 คน และบริษัทไม่มาติดต่อ หรือชี้แจงเหตุผล		1 – 20 %	1
2 พนักงานขาดงานไม่ส่งประวัติ ไม่มีคนมาแทน เกินกว่า 1 - 2 คน และบริษัทไม่มาติดต่อ หรือชี้แจงเหตุผล		21 – 40 %	2
3 พนักงานมาปฏิบัติงานไม่ครบทุกจุด แต่ครบทุกจุดที่มีความสำคัญ จัดพนักงานมาทดแทน (ไม่เกิน 3 คน) เช่น ห้องสุขา ชาย - หญิง ,โถงทางเดินส่วนกลาง		41 – 60 %	3
4 พนักงานมาปฏิบัติงานครบตามจุดพื้นที่ แต่มีการแทนโดยมีการส่งประวัติ และมาแนะนำติดต่อหน่วยงาน หรือภาควิชา		61 – 80 %	4
5 พนักงานมาปฏิบัติงานครบตามจุดพื้นที่ ไม่มีขาดงานในเดือนนั้น เช่น ห้องสุขา ชาย-หญิง,โถงทางเดินส่วนกลาง		81 – 100 %	5
1.2 พนักงานขาดงาน มีคนใหม่มาทดแทน และมาแนะนำตัวให้ทางหน่วยงาน หรือหออผู้ป่วยรับทราบ			
1 พนักงานทำความสะอาดที่มาทดแทน ไม่มี		1 – 20 %	1
2 พนักงานทำความสะอาดที่มาทดแทน ไม่รู้หน้าที่ ว่าต้องทำอะไรบ้าง		21 – 40 %	2
3 พนักงานทำความสะอาด ที่มาทดแทน ทำงานได้แต่ไม่ละเอียดรอบครอบเหมือนคนที่อยู่ประจำ		41 – 60 %	3
4 พนักงานทำความสะอาด มาครบ แต่บางวันมีคนมาทดแทนตามที่กำหนด ขยัน มารยาทดี แต่งกายตามแบบฟอร์มของบริษัทที่กำหนด		61 – 80 %	4
5 พนักงานทำความสะอาด มาครบทุกวัน		81 – 100 %	5
1.3 มีพนักงานประจำจุดให้บริการอยู่เสมอ และจะต้องไม่พบการละทิ้ง หน้าที่ตามจุดที่ปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน			
1 ไม่พบพนักงานประจำจุดให้บริการ		1 – 20 %	1
2 พนักงานประจำจุดให้บริการอยู่เสมอ แต่บางครั้งมีการละทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เกินกว่า 1 ชั่วโมง		21 – 40 %	2
3 พนักงานประจำจุดให้บริการอยู่เสมอ แต่บางครั้งมีการละทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า 1 ชั่วโมง		41 – 60 %	3
4 พนักงานประจำจุดให้บริการอยู่เสมอ แต่บางครั้งมีการละทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า 30 นาที		61 – 80 %	4
5 พนักงานประจำจุดให้บริการอยู่เสมอ ไม่พบการละทิ้งหน้าที่ตามจุดที่ปฏิบัติงานตลอดระยะเวลา		81 – 100 %	5